



Geachte lezers,

Wij hopen dat u van de vakantieperiode genoten heeft. Ondanks het beëindigen van verschillende maatregelen heeft het coronavirus nog steeds invloed op ons dagelijks leven.

In onze nieuwsbrief informeren wij u over de actualiteiten en ontwikkeling die voor u van belang kunnen zijn. Daarnaast hebben wij een aantal arbeidsrechtelijke praktijkvoorbeelden opgenomen.

Voor meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken neem dan gerust contact met ons op. Het ABC-team staat voor u klaar.

Veel leesplezier toegewenst.
ABC Accountants & Adviseurs

TIPS VOOR DE DGA

Gebruikelijk loon mag toch lager zijn dan het minimumloon



U moet als aanmerkelijkbelanghouder ten minste een gebruikelijk loon opnemen voor het werk dat u voor uw bv verricht. Als uw onderneming door de coronacrisis te maken heeft met een omzetsdaling, dan mag u – zonder vooroverleg met de Belastingdienst – uw gebruikelijk loon over 2020 en 2021 lager vaststellen op grond van een formule.

De exacte berekening kunt u vinden op www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/content/verlaging-gebruikelijk-loon

De Belastingdienst nam tot voor kort het standpunt in dat het gebruikelijk loon ten minste het minimumloon moet zijn. Maar dit standpunt is

onlangs ingetrokken. Uw gebruikelijk loon kan lager zijn dan het wettelijk minimumloon als daarvoor zakelijke redenen zijn. Dit is bijvoorbeeld aan de orde in de situatie waarin de continuïteit van uw onderneming in gevaar komt, nadat er langdurig verliezen zijn geleden. Dit geldt ook voor start-ups en startende ondernemingen.

Maar u mag het gebruikelijk loon niet lager vaststellen dan het minimumloon als uw onderneming:

- een incidenteel verlies lijdt;
- de rekeningen nog steeds kan betalen;
- de onderneming de rekeningen niet meer kan betalen door een olopende rekening-courantschuld, uitgekeerd dividend of andere onttrekkingen. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Corona-kredieten ook voor herstelfase van uw bedrijf

Het Klein Krediet Corona (tot € 50.000), de Borgstellingsregeling MKB-C (tot € 1,5 miljoen) en de GO-C-regeling (tot € 150 miljoen) zijn coronakredieten die in eerste instantie vooral werden gebruikt om op korte termijn de rekeningen te kunnen betalen. Maar wist u dat deze kredieten ook ingezet kunnen worden in de herstelfase van uw bedrijf? Zo kunt u de kredieten ook gebruiken om te investeren in vaste activa, de heropbouw van voorraden- en debiteurenposities en het terugbrengen van een leverancierskrediet naar een gebruikelijke termijn.

Hogere garantiepercentages

De coronakredieten hebben hogere garantiepercentages dan normale kredieten. Dit betekent dat de overheid voor een groter deel garantstaat als u de lening niet kunt terugbetalen. Financiers kunnen daardoor gemakkelijker krediet verstrekken. De financier doet nog wel een kredietbeoordeling om te zien of u het krediet financieel kunt dragen, maar voor kredieten tot € 250.000 kunnen financiers die beoordeling geautomatiseerd toepassen. Hierdoor kunt u sneller uitsluitel krijgen over uw kredietaanvraag.

Het Klein Corona Krediet en de Borgstellingsregeling MKB-C kunt u aanvragen bij banken en bij 22 non-bancaire financiers. De GO-C-regeling kunt u aanvragen bij banken. Momenteel wordt onderzocht of deze regeling ook kan worden opengesteld voor non-bancaire financiers. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Einde bijzonder uitstel van betaling in zicht

Hebt u betalingsproblemen als gevolg van de voortdurende coronacrisis? Weet dan dat u nog tot **1 oktober 2021** voor het eerst bijzonder uitstel van betaling of verlenging van het uitstel kunt aanvragen bij de Belastingdienst. Met ingang van die datum moet u weer voldoen aan alle nieuw opkomende fiscale betalingsverplichtingen. Heeft u op basis van de oude regeling al verlenging van eerder verkregen uitstel gekregen, dan loopt het uitstel automatisch door tot **1 oktober 2021**.

Betalingsregeling

De opgebouwde belastingschuld hoeft u niet meteen na 1 oktober a.s. af te lossen. U moet hier uiterlijk op **1 oktober 2022** mee beginnen. De aflossingstermijn is verlengd naar maximaal 60 maanden. Als voorwaarde voor deze ruimhartige regeling geldt wel dat u met ingang van **1 oktober 2021** aan alle **nieuw** opkomende betalingsverplichtingen voldoet! Er komt géén generieke kwijtschelding van belastingschulden. In dit kader attenderen we u erop dat

u de komende jaren meer invorderingsrente gaat betalen bij het aflossen van uw belastingschulden. Nu betaalt u tot het eind van het jaar vrijwel geen invorderingsrente (0,01%). Maar vanaf 1 januari 2022 wordt het percentage 1% en op 1 juli 2022 gaat het percentage verder omhoog naar 2%. Vervolgens wordt het percentage vanaf 1 januari 2023 verhoogd naar 3% en vanaf 1 januari 2024 bedraagt de invorderingsrente weer 4%. Kunt u uw belastingschulden eerder aflossen dan de uiterste termijn, dan bespaart u dus invorderingsrente.

Tip

*Hebt u eerder een aanvraag voor drie maanden uitstel ingediend en nog nooit verlengd en kunt u na deze drie maanden niet aan uw betalingsverplichtingen voldoen? Zorg er dan voor dat u vóór **1 oktober 2021** verlenging van het uitstel aanvraagt. Doet u dit niet, dan loopt u het risico om uitgesloten te worden voor de betalingsregeling van **60 maanden**. •*

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Laat tijdig TVL Q1 2021 vaststellen

Hebt u TVL-subsidie ontvangen in het eerste kwartaal van 2021 (Q1)? In dat geval hebt u inmiddels een mailbericht van de RVO ontvangen met het verzoek om het definitieve bedrag van de TVL Q1 vast te laten stellen.

Daartoe dient u een vaststellingsformulier in, waarin u de werkelijke omzet in het eerste kwartaal aangeeft. Dit formulier heeft de RVO al grotendeels ingevuld met behulp van gegevens van de

Belastingdienst. Bent u het met de ingevulde gegevens eens, dan kunt u akkoord geven. Zo niet, dan past u de gegevens aan. U hebt **tot en met 30 september 2021** de tijd om de aanvraag voor de definitieve vaststelling van TVL Q1 te doen.

Maar let op, over de controleprotocollen TVL Q1 bestaat (*vandaag 17-08-2021*) nog geen overeenstemming tussen NBA en RVO. •

OVERIGE TIPS

Verdeling pensioenrechten lang na de echtscheiding

De verdeling van pensioenrechten vormt regelmatig een discussiepunt tussen ex-partners. Zo ook in de volgende opmerkelijke rechtszaak.

In het echtscheidingsconvenant hebben beide ex-echtgenoten in 1986 afspraken gemaakt over de verdeling van alle goederen die tot de huwelijksgemeenschap behoren. Behalve over de pensioenrechten van de man. Verder hebben de ex-partners elkaar finale kwijting verleend. Dat wil zeggen dat zij over en weer niets meer van elkaar te vorderen hebben. Toch vordert de vrouw in 2013 alsnog haar deel van de pensioenrechten. De man verweert zich onder andere door een beroep te doen op de finale kwijting. Daarvan kan volgens de hoogste feitenrechter geen sprake zijn nu ten tijde van het opmaken van het convenant niet over de pensioenrechten is gesproken. Die maken dus geen deel uit van de afspraken uit het convenant. De rechter geeft het gelijk aan de vrouw.

'Vergeten' gemeenschappelijke goederen

De vrouw had haar vordering gebaseerd op een speciaal artikel in het Burgerlijk Wetboek dat de verdeling regelt van 'vergeten' gemeenschappelijke goederen. De verdeling van dergelijke goederen kan altijd worden gevorderd. Daarmee is er dus geen verjaringstermijn aan deze vordering gesteld.

Tip

Gaan u en uw partner uit elkaar. Bespreek dan bij het opmaken van een echtscheidingsconvenant ook de pensioenrechten en leg de afspraken vast. Zo voorkomt u onwenselijke latere verrassingen. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Tijdig versoberde NOW 4.0 aanvragen

Tot en met **30 september 2021 kunt u nog NOW 4.0-subsidie aanvragen voor de periode juli tot en met september 2021. Dit is de zesde en laatste aanvraagperiode.**

In de vorige nieuwsbrief informeerden we u over enkele belangrijke wijzigingen ten opzichte van eerdere aanvraagperiodes. Zo is de referentiemaand voor NOW 4.0 februari 2021 geworden in plaats van juni 2020 en hoeft u vanaf NOW 3.0 de eventueel ontvangen TVL niet meer aan te geven als omzet voor de NOW.

Na het verschijnen van de vorige nieuwsbrief is NOW 4.0 versoberd. U kunt in de laatste NOW-periode namelijk maximaal 80% omzetverlies opvoeren in uw aanvraag, ook als u meer omzetverlies verwacht of uw werkelijke omzetverlies groter is. Het omzetverlies was in de eerdere aanvraagperiodes niet begrensd. Daarnaast geldt er een aanvullende voorwaarde voor het uitkeren van bonussen en dividenden. Deze laatste voorwaarde is voor u van belang als u een NOW-voorschot van meer dan € 125.000 hebt ontvangen, of als uw definitieve subsidiebedrag op

minimaal € 125.000 wordt vastgesteld. In die gevallen bent u verplicht om bij de NOW-aanvraag een overeenkomst te sluiten met een personeelsvertegenwoordiging over het bonus- en dividendbeleid.

Gewijzigd controlesysteem

Ook zijn er enkele aanpassingen gedaan in het controlesysteem van de NOW-regeling, waardoor de administratieve lasten voor u zijn verminderd. Zo is voor NOW 4.0 en NOW 3.0 het drempelbedrag waarbij een derdenverklaring verplicht is, verhoogd naar € 40.000 voor zowel het voorschot (was: € 20.000) als het definitieve subsidiebedrag (was: € 25.000). De bovengrens van € 125.000 - waarboven een accountantsverklaring verplicht is - blijft gelijk, maar geldt ook voor het voorschot (was: € 100.000). Bij NOW 3.0 en NOW 4.0 moet u dus tussen € 40.000 en € 125.000 een derdenverklaring aanleveren.

Tip

De NOW-regeling is een complexe regeling, zo is gebleken. Wilt u voor de periode juli tot en met september NOW-subsidie aanvragen, vraag dan uw adviseur om u daarbij te helpen. •

Wist u dat u als ondernemer bij ABC Juridisch Advies B.V. terecht kunt voor arbeidsrechtelijke vraagstukken? Om u een idee te geven welke arbeidsrechtelijke vraagstukken zoal kunnen spelen, behandelen wij in deze nieuwsbrief 2 recente uitspraken.

Houdt een concurrentiebeding stand bij een kort dienstverband?

Een werknemer had na een dienstverband van feitelijk slechts 11 werkdagen zijn arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd opgezegd om bij de concurrent in dienst te treden. De werkgever hield de werknemer aan het concurrentiebeding en stapte naar de rechter. De rechter besloot in kort geding dat het concurrentiebedingen moest worden nageleefd, maar beperkt wel de duur daarvan tot 9 maanden.

De rechter gaf als motivatie aan dat de werknemer welbewust in dienst was getreden bij de werkgever en bewust de arbeidsovereenkomst had getekend met daarin het concurrentiebeding. Bovendien was niet gebleken dat de werkgever hem een reden had gegeven om snel weer op te zeggen. Werknemer had er zelf voor gekozen op het betere voorstel van de

concurrent in te gaan en volgens de kantonrechter wist hij dat de nieuwe werkgever een belangrijke concurrent was in de markt. De werknemer voerde als argument aan dat het aanbod van de nieuwe werkgever te mooi was en hij die kans niet kon laten lopen. De kantonrechter overwoog dat de werknemer weliswaar een belang heeft om te kunnen kiezen voor welk bedrijf hij wil werken, maar anderzijds heeft hij als goed werknemer ook de plicht om rekening te houden met de belangen van zijn werkgever (Bron: ECLI:NL:RBOVE:2021:3156).

Kortom: een goed geformuleerd concurrentiebeding in uw arbeidsovereenkomsten zorgt ervoor dat uw werknemer niet zomaar naar de concurrent kan overstappen •

De mogelijkheden van deeltijdontslag

Een werkneemster werkte onder andere op dinsdag als verkoopster bij een vishandel. Op een gegeven moment bleek dat op dinsdag de minste omzet werd behaald. De vishandel geeft te kennen dat de winkel voortaan in plaats van op dinsdag op zondag open zal zijn en vraagt de werkneemster of zij in plaats van op dinsdag op zaterdag of zondag kan werken. De werkneemster reageert terughoudend op dit verzoek.

De vishandel dient een verzoek tot deeltijdontslag in bij het UWV, welk verzoek door het UWV wordt gehonoreerd. De arbeidsovereenkomst ging daardoor van 17,5 uur naar 11,5 uur per week. De kernvraag was of de vishandel aannemelijk had gemaakt of er sprake was van bedrijfseconomische omstandigheden op grond waarvan

zij een deel van de functie kon laten vervallen. Volgens de rechter was dat inderdaad het geval. Aantoonbaar was dat dinsdag een slechte dag was en dat de weekenden een stijgende lijn lieten zien. Maandag was de winkel gesloten en woensdag was de bezetting al rond. Werknemer zou op zaterdag en zondag uren kunnen compenseren, maar door haar houding was dat geen optie, zodat de rechter oordeelde dat de vergunning van het UWV voor het deeltijdontslag terecht was verleend (Bron: ECLI:NL:RBLIM:2021:4938).

Kortom: deeltijdontslag kan een goede optie zijn voor een werkgever die te maken heeft met structurele terugval in omzet op bepaalde dagen. Wilt u hier meer over weten neemt u dan gerust contact met ons op. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Wettelijke rente Vergoeding voor vertragungsschade

Wettelijke rente is een vergoeding die u aan een schuldeiser moet betalen, omdat u een geldsom niet of te laat hebt voldaan. Het kan dan gaan om het terugbetalen van een lening, het voldoen van een factuur, maar ook om het vergoeden van schade.

Wettelijk rente is op zichzelf ook een vorm van schadevergoeding, namelijk vertragungsschade. De minister van Justitie stelt de wettelijke rente twee keer per jaar vast. Daarbij wordt zowel een tarief vastgesteld voor handelstransacties als voor niet-handelstransacties.

De **tarieven** worden op de website van de Rijksoverheid gepubliceerd www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schulden/vraag-en-antwoord/hoogte-wettelijke-rente

Lees meer

Niet-handelstransacties zijn overeenkomsten, die zijn gesloten met particulieren c.q. met consumenten. Bij handelstransacties gaat het om overeenkomsten die gesloten zijn tussen bedrijven of met overheidsorganisaties. Op dit moment is de wettelijke rente voor niet-handelstransacties 2% en voor handelstransacties 8%. Het is dus van belang dat u weet of er wel of niet sprake is van een handelstransactie, zodat u er zeker van bent dat u de juiste rente in rekening brengt. De hoogte van de wettelijke rente staat vast. Daar kunt u dus altijd op terugvallen, voor het geval u hier niets over hebt afgesproken met uw schuldeiser. Als u wel iets hebt afgesproken met uw schuldeiser, dan is de contractuele rente het uitgangspunt. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Controleer definitieve LIV/ LKV-beschikkingen 2020

Uiterlijk eind juli heeft u de definitieve beschikkingen Lage-Inkomensvoordeel (LIV) en het Loonkostenvoordeel (LKV) ontvangen van de Belastingdienst. Het is verstandig om deze goed te (laten) controleren en te vergelijken met de gegevens in uw loonadministratie.

Zijn bijvoorbeeld de correcties op de voorlopige beschikkingen die vóór 1 mei jl. zijn doorgegeven, goed verwerkt? Zijn alle kwalificerende werknemers meegenomen in de beschikking of zitten er fouten in de berekening? Constateert u fouten in de definitieve beschikking, zorg er dan voor dat u binnen zes weken bezwaar maakt of laat maken. •



TIPS VOOR ONDERNEMERS

Ontbinding overeenkomst aan regels gebonden

Het ontbinden van een overeenkomst kan op verschillende manieren, maar u bent wel gebonden aan regels. U kunt een overeenkomst in ieder geval altijd ontbinden met wederzijds goedvinden; dat gaat doorgaans het snelste en geeft ook het minste 'gedoe'.

Kunnen u en uw contractspartner het niet eens worden over de ontbinding van de overeenkomst? Dan ligt er een mogelijkheid om dat toch voor elkaar te krijgen als uw contractspartner tekortschiet in het nakomen van de verplichtingen uit de overeenkomst. Als voorwaarde geldt dan wel dat de tekortkoming ernstig genoeg moet zijn om een ontbinding van de overeenkomst te rechtvaardigen. Ook moet er sprake zijn van verzuim. Er is sprake van verzuim als een partij:

- nalaat zijn/haar verplichtingen na te komen binnen de daarvoor gestelde termijn;
- schriftelijk gesommeerd is om deze na te komen; en
- hiervoor een redelijke termijn heeft gekregen.

Die sommatie en redelijke termijn zijn essentieel. Een partij hoeft niet schriftelijk gesommeerd te worden als de andere partij niet meer aan zijn verplichtingen kan voldoen. Dit hoeft evenmin als de andere partij duidelijk heeft laten weten niet van plan te zijn om de verplichtingen na te komen. Als aan alle voorwaarden is voldaan, dan kunt u een overeenkomst buitengerechtelijk ontbinden of de rechter vragen de ontbinding uit te spreken. •

TIPS VOOR DE DGA

Online een bv oprichten, kan dat al?

Nog niet, maar het komt er wel aan. Volgens de Europese richtlijn zou het vanaf 1 augustus 2021 in elke EU-lidstaat mogelijk moeten zijn om een bv volledig digitaal op te richten. Nederland is er echter niet in geslaagd om de bijbehorende wetgeving op tijd klaar te hebben en heeft uitstel aangevraagd en gekregen. Het is nog onduidelijk wanneer het volledig online oprichten van een bv ingaat. Maar als het kan, dan is de procedure als volgt.

De bv wordt opgericht met een digitale notariële akte die u ondertekent met een digitale handtekening. U hoeft als oprichter niet fysiek voor een notaris te verschijnen;

u kunt dit doen via een digitale audio-videoverbinding. De volledig digitale oprichting van de bv is alleen mogelijk als de betreffende notaris is aangesloten op een special door de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) beheerd 'centraal passeerplatform'. Ook de identificatie en de digitale ondertekening vinden via dit systeem plaats. De digitale akte wordt via een digitale volmacht gepasseerd, waarna de oprichtingsakte door de KNB wordt bewaard.

De KNB heeft inmiddels aangegeven dat het 'centraal passeerplatform' klaarstaat voor gebruik, zodra de bijbehorende wetgeving in werking treedt. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Controle thuiswerkende werknemers Waar ligt de grens?

Nu thuiswerken in veel bedrijven gemeengoed is geworden, wilt u wellicht controleren of uw thuiswerkende werknemers tijdens de voorgeschreven uren daadwerkelijk aan het werk zijn. Hier zijn mogelijkheden voor, maar deze zijn niet oneindig.

Er zijn bedrijven waar bijvoorbeeld dagelijks moet worden ingebeld of waarbij werknemers wekelijks Excel-sheets met activiteiten moeten inleveren. U kunt de activiteiten ook controleren in uw systemen. Kondig dit wel vooraf aan en doe dit op een manier waarbij u niet de inhoud controleert. Controleer dus bijvoorbeeld niet de mailbox van uw personeel. Als u uw werknemer bespiedt, inhoudelijke berichten controleert of uw systemen misbruikt voor een controle, zal dit al snel tot gevolg hebben dat u de privacy van de werknemer schendt. Vergelijk dit met beveiligingspoortjes, die niet als een verkapt kloksysteem mogen worden ingezet. In sommige gevallen kan een vergaande controle zelfs een strafbaar feit zijn. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Eenzijdig eigen pensioenbijdrage invoeren, mag dat?

Stel, u wilt een eigen bijdrage van uw werknemers vragen in de te betalen pensioenpremies. Tot nu toe zijn uw werknemers geen bijdrage verschuldigd. Mag u dit eenzijdig invoeren?

Nee, meestal niet. Het invoeren van een dergelijke werknemersbijdrage is namelijk een wijziging van de arbeidsvoorwaarde pensioen.

U heeft daartoe instemming nodig van de betrokken werknemers, tenzij de pensioenovereenkomst een eenzijdig wijzigingsbeding bevat. Als deze instemming niet is gegeven en er is ook geen eenzijdig wijzigingsbeding overeengekomen, kan dit dus niet. Overigens moet u een zwaarwichtig belang hebben om succesvol een beroep te kunnen doen op het wijzigingsbeding. •

OVERIGE TIPS

Tijd dringt voor indienen aangifte verhuurderheffing 2021



Was u op 1 januari 2021 in het bezit van meer dan 50 huurwoningen met een maximale kale huurprijs van € 752,33 per maand? In dat geval bent u verhuurderheffing verschuldigd.

De verhuurderheffing wordt berekend over de WOZ-waarde van deze huurwoningen - met een maximum van € 315.000 per woning - verminderd met 50 x de gemiddelde WOZ-waarde van deze woningen. U bent vrijgesteld van verhuurderheffing als uw woningen

Rijksmonumenten zijn. Dit zijn woningen die volgens de Erfgoedwet als zodanig zijn aangewezen. U doet de aangifte verhuurderheffing in **Mijn Belastingdienst Zakelijk**. Bent u een particuliere verhuurder, zzp'er of heeft u een eenmanszaak? Dan kunt u inloggen met uw DigiD. Rechtspersonen en andere verhuurders loggen in met **eHerkenning** niveau 3. U moet de aangifte én de betaling uiterlijk **30 september 2021** hebben gedaan. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Deadline nadert voor aanvraag subsidie praktijkleren

Heeft u in uw bedrijf in het studiejaar 2020/2021 praktijk- of werkleerplaatsen aangeboden? U kunt dan een subsidie van maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats aanvragen als tegemoetkoming in de begeleidingskosten.

Subsidieregeling praktijkleren
www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren

Deze **Subsidieregeling praktijkleren** is bedoeld om mensen beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt en richt zich vooral op kwetsbare groepen, studenten in sectoren met een dreigend tekort aan gekwalificeerd personeel en op wetenschappelijk personeel. De voorwaarden om hiervoor in aanmerking te komen, verschillen per categorie. U kunt deze subsidie nog tot **16 september 2021** aanvragen.

Coronaversoepelingen

De hoogte van de subsidie praktijkleren hangt af van het aantal weken dat u een leerling of student hebt begeleid. U kunt door de coronamaatregelen te maken hebben gehad met gedwongen sluiting, waardoor u de leerling of student niet hebt kunnen begeleiden. Deze gemiste begeleidingsweken worden niet in mindering gebracht op de subsidie als u sinds 16 december 2020 met gedwongen sluiting te maken hebt gehad. Dit geldt ook als u sindsdien uw bedrijf moest sluiten omdat voortzetting, met inachtneming van de RIVM-richtlijnen, niet verantwoord was.

U kunt alleen subsidie krijgen voor de duur van de opleiding. Voor bijvoorbeeld een 3-jarige opleiding krijgt u 3 jaar subsidie. Door de coronamaatregelen wordt die duur in het studiejaar 2020/2021 mogelijk

overschreden. Omdat u daar niets aan kunt doen, wordt er dit studiejaar geen rekening gehouden met de duur van de opleiding.

Tip

De Subsidieregeling praktijkleren is uitgebreid met een extra subsidie voor BBL-leerplekken in de sectoren landbouw, horeca en recreatie.

Let op

Sinds **1 juli 2021** hebt u voor de aanvraag van deze subsidie minimaal eHerkenning niveau 3 met machtiging 'RVO-diensten op niveau eH3' nodig om in te loggen. Voor vragen over het eHerkenning-niveau of de juiste machtiging kunt u terecht bij de leverancier van uw eHerkenningmiddel of bij de machtigingenbeheerder van uw bedrijf. •

OVERIGE TIPS

Digitale nalatenschap vaak onbekend



Veel mensen zijn dagelijks online actief op social media of doen aankopen bij een webshop. Wat het merendeel van hen zich niet realiseert, is dat dit digitale sporen nalaat, die je na overlijden graag uitgewist zou zien.

Dit blijkt uit een recent onderzoek dat de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft laten uitvoeren. Naar aanleiding hiervan adviseren de onderzoekers de minister om mensen te stimuleren om ook over dát deel van hun nalatenschap na te denken. De vraag wordt daar-

mee voor ieder individu: aan wie komt mijn digitale nalatenschap nu eigenlijk toe?

Wat zijn de oplossingen?

Het kan in de praktijk behoorlijk lastig zijn om je digitale sporen uit te laten wissen. Slechts een op de tien mensen heeft wachtwoorden en/of instructies vastgelegd voor zijn of haar nabestaanden. Tegelijkertijd is het ook nog zo dat bepaalde rechten en plichten vanuit de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing kunnen blijven, waardoor persoonsgegevens toch bewaard moeten blijven. Toch is de helft van de ondervraagden in het onderzoek van mening dat het mogelijk moet zijn om zonder toestemming toegang te krijgen tot bestanden op de telefoon of laptop/pc van een overledene. De

onderzoekers reiken drie mogelijke oplossingen aan:

- aanpassingen in het overeenkomstenrecht;
- aanpassingen in de AVG;
- een zelfstandige wettelijke regeling, waarbij je iemand aanwijst die toegang krijgt tot jouw data.

Tip

Ten aanzien van de laatstgenoemde optie geldt dat u dit ook zelf in de hand hebt. U kunt ervoor zorgen dat uw nabestaanden na uw overlijden toegang kunnen krijgen tot wachtwoorden en instructies, waarmee zij uw digitale bestanden kunnen verwijderen en accounts kunnen opheffen. Deze informatie kunt u laten opnemen in een digitale kluis, die u kunt laten registreren bij de notaris. •

Zonder testament uw zaken goed regelen

Als u overlijdt en u hebt geen testament laten opmaken, worden volgens de wettelijke verdeling alle bezittingen en schulden van uw nalatenschap automatisch aan uw partner toebedeeld. Hebt u kinderen, dan krijgen zij niet-opeisbare vorderingen op uw partner ter grootte van hun erfdelen.

Deze vorderingen worden voor de erfbelasting gewaardeerd. Over de waarde moet dan al wel erfbelasting worden betaald. Pas na het overlijden van uw partner wordt de schuld die hij of zij heeft aan uw kinderen, alsnog verrekend in zijn/haar nalatenschap.

Vaak worden deze vorderingen niet vastgesteld. Toch is het verstandig om in dat geval de omvang van de niet-opeisbare vorderingen van de kinderen alsnog vast te stellen. De basis hiervoor is de waarde van de woning in het economisch verkeer en de andere bezittingen en schulden. Zo weten de kinderen waar ze na het overlijden van de langstlevende partner nog recht op hebben. De aangifte erfbelasting (als die gedaan is) kan daarbij als leidraad dienen.



Het belang van de verklaring van erfrecht

Als er geen testament is opgemaakt, is bij overlijden vaak ook geen verklaring van erfrecht afgegeven waarin de erfgenamen zijn vastgelegd. De woning staat bij het Kadaster ook vaak nog steeds op naam van de overledene en zijn of haar partner. Is dat bij uw overlijden het geval, dan zullen uw erfgenamen hier in de praktijk weinig van merken, maar stel dat uw partner de woning wil gaan verkopen? Om de woning te kunnen verkopen, moet uw partner enig eigenaar zijn. Als de notaris bij uw overlijden gevraagd was om een verklaring van erfrecht af te geven, had hij/zij de woning bij het Kadaster op naam van uw partner kunnen stellen. Als dat niet het geval is, zal dit alsnog bij de verkoop van de woning in orde gemaakt moeten worden, waardoor de verkoop wordt vertraagd. •

Dien tijdig verzoek in voor definitieve berekening NOW 1.0

Als u over de eerste aanvraagperiode (maart, april en mei 2020) een voorschot NOW-subsidie hebt ontvangen, moet u uiterlijk **31 oktober 2021** bij het UWV een verzoek indienen voor de definitieve berekening van de NOW-subsidie over deze periode.

Daarvoor kunt u gebruikmaken van een speciaal **formulier** (now.uwv.nl/now-vaststelling-1). Nu lijkt de datum van 31 oktober a.s. mogelijk nog ver weg, maar besef u dat u de nodige documenten moet verzamelen en meesturen. Ook kan het zijn dat u een accountantsverklaring of derdenverklaring moet bijvoegen. Uw accountant of financieel adviseur heeft voldoende tijd nodig om deze verklaring op te stellen. Bovendien hebben zij het momenteel erg druk. Dus kom op tijd in actie. Als u de definitieve berekening niet op tijd aanvraagt, loopt u het risico dat u de ontvangen NOW-subsidie volledig moet terugbetalen. •

Contactgegevens



ABC ACCOUNTANTS & ADVISEURS

KANTOOR BARENDRECHT

Zuideinde 37
2991 LJ Barendrecht

KANTOOR ROTTERDAM

Weena 268-270
3012 NJ Rotterdam

KANTOOR AMSTERDAM

Koningin Wilhelminaplein 13
1062 HH Amsterdam

KANTOOR DEN HAAG

J. van Naussastraat 91
2596 BR Den Haag

T 088 606 40 00 | info@abcaccountants.nl | www.abcaccountants.nl